

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

|      |                         |       |            |
|------|-------------------------|-------|------------|
| 事業所名 | アムール尼崎A型B型(多機能型)        | 事業所番号 | 2813006950 |
| 住 所  | 兵庫県尼崎市西御園町119-3第一寺町ビル2F | 管理者名  | 天野 絵理奈     |
| 電話番号 | 06-4950-9397            | 対象年度  | R6年度       |

| (Ⅰ) 労働時間                                                        |   |     | (Ⅳ) 支援力向上 (※)                                                      |  |  |
|-----------------------------------------------------------------|---|-----|--------------------------------------------------------------------|--|--|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上                                                |   | 40点 | ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会                                             |  |  |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満                                           |   |     | 参加した職員が1人以上参加している                                                  |  |  |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満                                           |   |     | ②研修、学会等又は学会誌等において発表                                                |  |  |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満                                        |   |     | 1回以上の場合                                                            |  |  |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満                                        | ○ |     | ③視察・実習の実施又は受け入れ                                                    |  |  |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満                                           |   |     | いずれか一方のみの取組を行っている                                                  |  |  |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満                                           |   |     | ④販路拡大の商談会等への参加                                                     |  |  |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満                                                |   |     | 1回以上の場合                                                            |  |  |
| ①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点                          |   |     | ⑤職員の人事評価制度                                                         |  |  |
|                                                                 |   |     | 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している                             |  |  |
|                                                                 |   |     | ⑥ピアサポーターの配置                                                        |  |  |
|                                                                 |   |     | ピアサポーターを職員として配置している                                                |  |  |
|                                                                 |   |     | ⑦第三者評価                                                             |  |  |
|                                                                 |   |     | 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。                               |  |  |
|                                                                 |   |     | ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等                                                |  |  |
|                                                                 |   |     | 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている                     |  |  |
|                                                                 |   |     | 小計 (注2)                                                            |  |  |
|                                                                 |   |     | 3点                                                                 |  |  |
|                                                                 |   |     | (※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点                      |  |  |
| (Ⅱ) 生産活動                                                        |   |     | (Ⅴ) 地域連携活動                                                         |  |  |
| ①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上                           | ○ | 50点 | ①過去3年における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上                           |  |  |
| ②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 |   |     | ②過去3年における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上               |  |  |
| ③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上               |   |     | ③過去3年における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上             |  |  |
| ④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上             |   |     | ④過去3年における生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 |  |  |
| ⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 |   |     | ⑤過去3年における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満                           |  |  |
| ⑥過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 |   |     | ⑥過去3年における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満                           |  |  |
| ⑦過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 |   |     | ⑦過去3年における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満                           |  |  |
| ⑧過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 |   |     | ⑧過去3年における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満                           |  |  |
| ①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点                                 |   |     |                                                                    |  |  |

| 項目          | 点数   | 5点   | 40点 | 55点 | 65点 | 80点 | 90点 |
|-------------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 労働時間        | 5点   | 20点  | 30点 | 40点 | 55点 | 65点 | 80点 |
| 生産活動        | -20点 | -10点 | 20点 | 40点 | 50点 | 60点 |     |
| 多様な働き方      | 0点   | 5点   | 15点 |     |     |     |     |
| 支援力向上       | 0点   | 5点   | 15点 |     |     |     |     |
| 地域連携活動      | 0点   | 10点  |     |     |     |     |     |
| 経営改善計画      | 0点   | -50点 |     |     |     |     |     |
| 利用者の知識・能力向上 | 0点   | 10点  |     |     |     |     |     |

|             |
|-------------|
| 合計          |
| 110点 / 200点 |